

杨继东

中国人民大学，经济学院经济学系，副教授

邮件：yangjidadong2001@163.com

中国人民大学明德主楼1041

教育经历

2007/09-2010/06，中国人民大学经济学院，经济学博士

2008/09-2009/10，国家公派德国波恩大学访问学习，访问博士生

2005/09-2007/07，中国人民大学经济学院，经济学硕士

2001/09-2005/07，中国人民大学经济学院，经济学学士

工作经历

2013/08——至今，中国人民大学经济学院，副教授

2015/08——2016/08，美国范德堡大学（Vanderbilt University）经济系访问学者

2010/08——2013/07，中国人民大学经济学院，讲师

研究领域：企业经济学、制度经济学、网络经济学、应用微观、土地出让

公开发表论文（按发表时间顺序）

- 1) 杨瑞龙、章逸然、杨继东，《制度能缓解社会冲突对企业风险承担的冲击吗？》，《经济研究》，2017年第8期。
- 2) 杨继东、章逸然，《政治身份与收入差距——基于中国社会综合调查数据的研究》，《世界经济文汇》，2016年第4期。
- 3) Song Yang, Jidong Yang, Qijing Yang, “Do Firms' Political Connections Depress the Union Wage Effect? Evidence from China”, “China Economic Review”, 2016（通讯作者）
- 4) 杨继东、赵文哲、刘凯，《刺激计划、国企渠道与土地出让》，《经济学季刊》，2016年第3期。
- 5) 杨继东、杨其静，《保增长压力、刺激计划与工业用地出让》，《经济研究》，2016年第1期。
- 6) 党力、杨瑞龙、杨继东，《反腐败与企业创新：基于政治关联的解释》，《中国工业经济》，2015年第7期。
- 7) 杨继东、刘诚，《企业微观波动及其对宏观政策的含义——以中国上市公司为例》，《经济理论与经济管理》，2015年第3期。

- 8) 赵文哲、杨继东, 《地方政府财政缺口与土地出让方式》, 《管理世界》, 2015年第4期。
- 9) 杨继东、章逸然, 《空气污染的定价——基于幸福感数据分析》, 《世界经济》, 第12期, 2014年。
- 10) 杨其静、卓品、杨继东, 《工业用地出让与引资质量底线竞争》, 《管理世界》, 第11期, 第24-34页, 2014年。
- 11) 杨继东*、刘诚, 《高管权威影响公司绩效波动吗》, 《经济理论与经济管理》, 2013年第8期, 第72-83页。
- 12) 杨继东, 《中国消费不平等演变趋势及其原因》, 《财贸经济》, 2013年第4期, 第111-119页。
- 13) 刘诚、杨继东, 《独立董事的社会关系与监督功用》, 《财经研究》, 2013年第7期, 第16-26页。
- 14) 杨继东、杨其静, 《工会、政治关联与工资决定:基于中国企业调查数据的分析》, 《世界经济文汇》, 第2期, 第36-49页, 2013年。
- 15) 宋立刚*、杨继东、张永生, 《中国国有企业对外直接投资与体制改革》, 《国际经济评论》, 75-86页, 2013。
- 16) 杨继东*、江艇, 《中国企业生产率差距与工资差距》, 《经济研究》(青年学者论坛专辑), 2013.s2。
- 17) 刘诚、杨继东、周斯洁, 《社会关系、独立董事任命与董事会独立性》, 《世界经济》, 第2期, 83-101页, 2012。
- 18) 杨继东, 《通货膨胀与消费需求——基于省级面板数据的实证分析》, 《财贸经济》, 第8期, 129-135页, 2012。
- 19) 杨继东、刘诚, 《企业研发与专利保护——基于企业间策略性竞争的分析视角》, 《经济理论与经济管理》, 第8期, 47-55页, 2012。
- 20) Yang Ruilong, Yang Jidong*, "Shifting to a Market-Based Wage-Setting Mechanism for Low-Skilled Labor: Macroeconomic Effect", *China Economist*, Vol.7, pp.18-26. 2012.
- 21) Song Ligang*, Yang Jidong, Zhang Yongsheng, State-owned Enterprise Outward Investment and the Structural Reform In China, *China & World Economy*, Vol. 19, pp. 38-53.2011.
- 22) “政治联系, 市场力量与工资差异——基于政府补贴的视角”, (与杨其静合作), 《中国人民大学学报》, 2010。
- 23) Yang Ruilong, Yang Jidong*, Why Has Top Executive Compensation Increased So Much In China: A Explanation Of Peer-Effects, *Pacific Economic Review*, Vol. 14(5) , pp.705-716, 2009.
- 24) “董事会只能监督吗?”, (与杨其静合作), 《南开经济研究》, 2008年第6期。

- 25) “媒体影响了投资者行为吗？”，《金融研究》，2007年第11期。
- 26) “异质波动与并购绩效——基于中国上市公司的实证研究”，（与赖步连，周业安合作），《金融研究》，2006年第12期。
- 27) “合伙理论与中介组织的性质”，（与周业安合作），《中国人民大学学报》，2006年第1期。

著作：

- 28) 专著 《高管薪酬的影响因素：理论与证据》，中国人民大学出版社，2013年
- 29) 教材：《中国模式与中国企业国际化》与杨瑞龙、罗来军合著，中国人民大学出版社
- 30) 参与编写《工资形成机制变革下的经济结构调整——契机、路径与政策》杨瑞龙主编，第1、2章。

匿名审稿

《China Economics Review》，《经济研究》、《管理世界》、《世界经济》、《经济学季刊》等杂志审稿人。

International Conference Presentation

April 22-23, 2016, Firm dynamics and aggregate Economy Chicago University
July 6-9, 2014, 2014 , GESA Annual Conference (Monash University)

Working paper

Yang, Jidong and Liu, Kai and Zhang, Yiran (2015): Happiness Inequality in China.
<https://mpa.ub.uni-muenchen.de/66623/>

主持项目：

1. 2017 年国家社科基金项目：基于微观土地交易数据分析视角下的地方政府土地出让行为研究，批准号（17BJL072）
2. 2015 年度中国人民大学科学研究基金项目面上项目《新常态下中央与地方关系重构：基于网络博弈的视角》（15XNB008），起止日期：2015.2-2017.12，经费：8 万）

参与项目：

3. 自然科学基金项目。项目批准号：71403281，中国收入差距分析的新视角：机会不均等与收入不平等。
4. 教育部 2011 中国特色社会主义经济建设协同创新中心项目《认知、适应和引领经济新常态研究》，《中国经济增长方式及其转换的政治经济学分析》
5. 国家社科基金重大项目：内需可持续发展的结构性和制度性基础基础，2010
6. 国家自然科学基金项目“现代企业的知识管理与治理结构安排”（项目号：70472067）