**关于招聘贵校优秀博士毕业生的函**

**中国人民大学经济学院：**

湘潭大学商学院因师资队伍发展需要，拟在贵院博士毕业生中招聘相关专业优秀人才(具体人才需求计划、要求及待遇见附件)，现提供我院2016-2017年度人才招聘资料，请贵院在校内网站及相关渠道发布招聘信息。请予协助为盼!

附件：湘潭大学商学院2016-2017年度人才招聘资料

湘潭大学商学院

2016年10月31日

湘潭大学商学院2016-2017年度人才招聘资料

**(一)湘潭大学商学院简介**

湘潭大学座落在毛泽东同志的故乡湖南省湘潭市，是湖南省唯一的教育部共建大学、湖南省唯一一所没有经过大规模合并的老牌综合性全国重点大学，国家“中西部高校基础能力建设工程”两期入选高校，湖南省人民政府与国家国防科工局共建高校，是全国首批具有硕士学位授予权的单位。学校综合办学实力稳定在全国高校80位左右，研究生教育竞争力位列全国80强。学科覆盖文、史、哲、理、工、医、经、管、法、艺等10大门类，化学、材料科学、工程学3个学科的ESI排名进入全球大学和科研机构前1%。学校现有专任教师1452人（另有外聘教师573人），具有高级职称或博士学位的教师比例超过70%；有留学经历的教师达到25%；拥有正高职称人员314 人，副高职称人员628人。

商学院集中了经济学、金融学、工商管理、电子商务等热门学科，是学校学生规模最大的学院，现有理论经济学、统计学两个一级学科博士点和博士后科研流动站，理论经济学、应用经济学、管理科学与工程、工商管理、统计学5个一级学科硕士学位点，教育经济与管理硕士学位点和MBA、MPAcc和MF 等3个专业硕士学位点；有经济学、国际经济与贸易、金融学、企业管理、会计学、市场营销、财务管理、电子商务、审计学等9个本科专业；有理论经济学、应用经济学两个省级重点学科。商学院于1977年开始招收经济学专业全日制本科生，1978年开始招收经济学专业全日制硕士研究生，2003年开始招收政治经济学专业博士研究生，2009年招收理论经济学、统计学一级学科博士后。学院现有教职工142人，专职教师118人，专职教师队伍中有在职教授39人（其中博士生导师23人），副教授46人。学院70%以上教师拥有半年以上海外留学或访学经历，7位教师从境外获得博士学位。

近五年来，学院承担国家社科和国家自科基金30余项（其中国家社科重大3项），主持省部级项目87项；获得省部级奖励9项；出版专著28部，在《Scientific Reports》、《Journal of Comparative Economics》、《Journal of Business Ethics》、《Oxford Bulletins of Economics and Statistics》、《经济研究》、《管理世界》、《经济学季刊》等刊物发表高级别论文上百篇。

**(二)湘潭大学商学院2015-2016年发表的代表性英文论文**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **论文题目** | **杂志名称** | **作者** | **论文收录** | **发表时间** |
| 1 | Asymmetric demand patterns for products with added nutritional benefits and products without nutritional benefits | European Journal of Marketing | 田 堃 | SSCI | 2016/9 |
| 2 | Who provides the capital for Chinese growth: the public or the private sector? | Applied Economics | 田 堃 | SSCI | forthcoming |
| 3 | What does the average monthly frequency of price-change tell us about how flexible the prices of products are? | Oxford Bulletins of Economics and Statistics | 田 堃 | SSCI | forthcoming |
| 4 | Price promotion effects of relative virtue and vice choices across healthy and unhealthy food | Marketing Letters | 田 堃 | SSCI | forthcoming |
| 5 | GxE Interactions between FOXO Genotypes and Tea Drinking Are Significantly Associated with Cognitive Disability at Advanced Ages in China | The Journals of Gerontology Series A: Biological Sciences and Medical Sciences | 陈华帅 | SSCI | 2015/4 |
| 6 | Implications of Changes in Households and Living Arrangements for Future Home-Based Care Needs and Costs for Disabled Elders in China | Journal of aging and health | 陈华帅 | SSCI | 2015/3 |
| 7 | Education and Psychological Distress of Older Chinese Exploring the Longitudinal Relationship and Its Subgroup Variations | Journal of aging and health | 陈华帅 | SSCI | 2015/7 |
| 8 | Interaction between FOXO1A-209 Genotype and Tea Drinking is Significantly Associated with Reduced Mortality at Advanced Ages | Rejuvenation research | 陈华帅 | SCIE | 2016/3 |
| 9 | A manuscript titled Space and Culture: Isomerism in Vernacular Dwellings in Meizhou, Guangdong Province, China | Journal of Asian Architecture and Building Engineering | 陈华帅 | SCIE | forthcoming |
| 10 | Novel loci and pathways significantly associated with longevity | Scientific Reports | 陈华帅 | SCI | 2016/6 |
| 11 | Does intelligence affect health care expenditure? Evidence from a cross-country analysis | Intelligence | 吕志科 | SSCI | forthcoming |
| 12 | The impact of national IQ on longevity: New evidence from quantile regression | Personality and Individual Differences | 吕志科 | SSCI | forthcoming |
| 13 | A panel data quantile regression analysis of the impact of corruption on tourism. | Current Issues in Tourism | 吕志科 | SSCI | forthcoming |
| 14 | Psychological contract breach, high-performance work system and engagement the mediated effect of person-organization fit | The International Journal of Human Resource Management | 吕志科 | SSCI | forthcoming |
| 17 | Investing Against the Wind: Contagion during the Recent Financial Crisis | Applied Economics | 陆利平 | SSCI | forthcoming |
| 18 | Pseudo-transformational Leadership is in the Eyes of the Subordinates | Journal of Business Ethics | 林裘绪 | SSCI | 2015/7 |
| 20 | Optimal inventory control and allocation for sequential Internet auctions | Asia-Pacific Journal of Operational Research | 刘树人 | SCIE | 2015/4 |
| 21 | Inter-Industry Relatedness and Industrial Policy Efficiency: Evidence from China's Export Processing Zones | Journal of Comparative Economics | 熊瑞祥 | SSCI | 2016/2 |

注：本表论文只列出了本院教师作者，没有列出合作者姓名

(三)湘潭大学商学院2016-2017年度人才引进计划、要求及待遇

**1、商学院2016-2017年度人才引进计划**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 学科 | 类别 | 人数 | 学历要求 |
| 1 | 理论经济学 | 讲师；副教授；教授（含学术、学科带头人） | 3 | 博士、博士后 |
| 2 | 应用经济学 | 3 | 博士、博士后 |
| 3 | 工商管理（含会计、财务管理、审计） | 6 | 博士、博士后 |
| 4 | 管理科学与工程 | 1 | 博士、博士后 |

**2、人才引进要求**

(一)基本条件

1.遵守中华人民共和国宪法和法律；

2.具有良好的道德品行、职业操守和团队合作精神；

3.具有从事应聘岗位所需的专业素质和能力；

4.应届博士研究生年龄应当在40岁以下(1976年1月1日以后出生)，并且能够在2016年12月31日至2017年9月1日前获得博士毕业证和学位证；港澳台学习、国外留学人员应当于2016年12月31日至2017年9月1日前之前取得教育部留学服务中心国外或者香港、澳门特别行政区或者台湾地区学历、学位认证书；

5.身心健康。

**3、职位申请与人才引进待遇**

1.请登录我校人事处网站（http://rsc.xtu.edu.cn/），在公开招聘系统中（http://zp.xtu.edu.cn/）填写个人履历以及提供所需的材料。

2.请同时发送个人简历以及3篇代表性研究成果电子版（应聘学术、学科带头人请提供5篇代表性成果）以及其他能体现学术水平的材料至商学院行政办公室唐文娟老师（[48781459@qq.com](mailto:48781459@qq.com)；电话：0731-58292243），邮件主题：**教职应聘+姓名+个人简历+科研成果**。

3.应聘普通专任教师岗位待遇

⑴薪酬标准：按学校同类人员享受工资福利等待遇，年收入约20万元。

⑵安家费：15万元

⑶科研启动费： 3万元

⑷科研成果特别突出的优秀博士（博士后），可增加10万元安家费，并可以合同制方式解决配偶工作。

4. 应聘学科、学术带头人岗位待遇面议。

**4、其他学术奖励及福利待遇**

1. 科研奖励，包括论文、课题、著作、获奖等；

2. 便利的子女入托、入学；

3. 便捷的交通（长株潭城际铁路、高铁）；

4. 宽松的研究氛围；

5.优秀的合作研究团队。